

Общество с ограниченной ответственностью «Птицефабрика «Приволжская»

Юр. адрес: 425030, РФ Республика Марий Эл, Волжский район, п. Приволжский, Сотнурское шоссе, 21,
тел./факс (83631) 6-74-10, e-mail: ptf12@bk.ru
ИНН/КПП 1224003923/122401001, ОГРН 1171215003563,



УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора

№ 02/2022 г.

№ 02/2022

Малышев Р.А.

Политика ООО «Птицефабрика «Приволжская» в области охраны труда

1. Назначение и область применения документа.

ООО «Птицефабрика «Приволжская», являясь организацией, основной деятельностью которой является разведение сельскохозяйственной птицы, определяет в качестве одного из главных приоритетов своей деятельности охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда.

ООО «Птицефабрика «Приволжская» в полной мере осознавая потенциальную опасность возможного негативного воздействия своей деятельности на жизнь и здоровье работников, развивает производство и проводит работы таким образом, чтобы минимизировать риски и предотвратить угрозы производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения уполномоченного работниками по охране труда.

Положения политики учитывают внутренние документы Общества. Все внутренние нормативные документы Общества, принимаемые в развитие настоящей Политики, должны соответствовать закрепленным в ней принципам.

Исполнение положений настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников и партнеров ООО «Птицефабрика «Приволжская».

2. Принципы и правила реализации Политики

2.1. Как ответственный работодатель Общество гарантирует право каждого сотрудника на благоприятные условия труда, которые отвечают государственным нормативным требованиям охраны труда. Осознавая свою ответственность за создание и поддержание безопасных условий труда и защиту жизни и здоровья сотрудников, Общество берет на себя обязательство осуществлять деятельность в области охраны труда, руководствуясь следующими принципами:

2.1.1. Принцип соблюдения требований законодательства.

Общество соблюдает требования федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ в области охраны труда и обеспечивает непрерывный контроль выполнения требований в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников на рабочих местах.

2.1.2. Принцип приоритета жизни и здоровья сотрудников

Общество принимает все необходимые предупреждающие меры для предотвращения производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний сотрудников и стремится к их снижению.

Общество создает и постоянно совершенствует систему управления охраной труда, учитывая требования совестимых международных стандартов. Система управления охраной труда способствует достижению целей и выполнению задач организации в области охраны труда, закрепленных во внутренних нормативных документах, и соответствует текущим потребностям Общества.

Общество осуществляет своевременную идентификацию производственных рисков, информирует сотрудников о выявленных опасностях и рисках и принимает меры по их предотвращению.

Общество своевременно проводит специальную оценку условий труда и контролирует соблюдение санитарно-гигиенических правил и выполнение санитарно-противоэпидемических и прочих мероприятий, закрепленных во внутренних нормативных документах, которые определяют обязательства организации в этой области.

Общество обеспечивает безопасность сотрудников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также внедряет и использует технологии и процессы, которые способствуют повышению уровня безопасности условий труда.

Общество обеспечивает сотрудников необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В случае отказа сотрудника от исполнения должностных обязанностей, если по мнению сотрудника, осуществление такого рода обязанностей может привести к получению травмы или профессионального заболевания, Общество не будет принимать меры по отношению к сотруднику, сообщившему о производственных рисках и опасностях, и не допустит, его увольнения, преследования, дискриминации и иного ухудшения его

положения. Общество проводит расследование каждого происшествия, которое привело к несчастному случаю или ситуации, характеризующейся высоким риском несчастного случая, и анализирует их причины, чтобы предотвратить наступление аналогичных случаев.

2.1.3. Принцип непрерывного развития культуры безопасности

Компания принимает все необходимые меры, направленные на усиление мотивации сотрудников к соблюдению требований в области охраны труда и на формирование у сотрудников осознанного безопасного поведения и ответственности как за собственную жизнь, так и за жизнь других сотрудников организации.

Общество регулярно организует качественное обучение и совершенствование знаний сотрудников в области охраны здоровья и безопасности труда, а также оказывает информационную и консультационную поддержку сотрудникам по вопросам, возникающим в данной области.

2.1.4. Принцип содействия созданию и обеспечению безопасных условий труда у поставщиков

Общество стремится к сотрудничеству с партнерами, которые выполняют требования законодательства РФ. Руководствуясь принципом соблюдения прав человека и содействия благополучию сотрудников, Общество поощряет создание и обеспечение безопасных условий труда поставщиками для их сотрудников и развитие знаний сотрудников в отношении производственной безопасности и охраны труда.

2.2. Деятельность в области охраны труда осуществляется в соответствии со следующими правилами:

2.2.1. Общество организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой.

2.2.2. Общество проводит постоянный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в настоящей Политике.

2.2.3. Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по каналам связи организации.

2.2.4. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Общество проводит расследование и принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

2.2.5. Общие результаты деятельности Общества в области охраны труда отражаются в публичной нефинансовой отчетности организации.

3. Стратегия по охране труда:

- Направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- Направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Соответствует специфике экономической деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.
- Отражает цели в области охраны труда
- Включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ
- Учитывает мнение выборного органа.

Для реализации поставленной цели руководство ООО «Птицефабрика «Приволжская» принимает на себя обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности организации международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области безопасности труда и охраны здоровья,
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов,
- проводить консультации с работниками организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья,
- обеспечить эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда,
- осуществлять управление и снижение рисков в области безопасности труда и охраны здоровья,
- повышать уровень безопасности условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрение новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты,
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда,
- осуществлять контроль и соблюдение требований безопасности труда и охраны здоровья на производстве.

Настоящая политика является основой для формирования и реализации целей в области охраны труда, является обязательной для всех работников ООО «Птицефабрика «Приволжская» и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Общество с ограниченной ответственностью «Птицефабрика «Приволжская»

Юр. адрес: 425030, РФ Республика Марий Эл, Волжский район, п. Приволжский, Сотнурское шоссе, 21,
тел./факс (83631) 6-74-10, e-mail: ptf12@bk.ru
ИНН/КПП 1224003923/122401001, ОГРН 1171215003563,

П Р И К А З № 22/2

« 11 » 02 2022 г.

О внедрении системы управления охраной труда (СУОТ)

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно ст.217 Трудового кодекса РФ и нормативно-правовых актов, содержащих государственные требования в области охраны труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда, а также «Положение о системе управления охраной труда», разработанные на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 29.10.2021 № 776н.

2. Ответственным лицом за обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда и внедрения Политики и СУОТ в ООО «Птицефабрика «Приволжская» назначить специалиста по охране труда и технике безопасности Т.В.Ширшову

3. Ответственному лицу поручить осуществление общего руководства деятельностью по внедрению государственных нормативных требований охраны труда и разработанной СУОТ, а также по разработке сопутствующих документов СУОТ.

4. Возложить ответственность за обеспечение соблюдения требований охраны труда на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ООО «Птицефабрика «Приволжская» и за внедрение требований Политики и СУОТ на руководителей соответствующих подразделений организации.

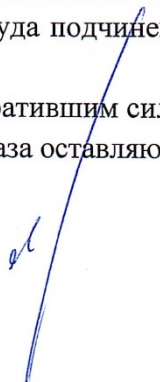
5. Руководителям всех подразделений принять действенные меры для обеспечения безопасных условий на рабочих местах, соблюдения работниками требований нормативных актов по охране труда и СУОТ в процессе производственной деятельности.

6. Руководителям всех структурных подразделений обеспечить изучение Политики и Положения о системе управления охраной труда подчиненными работниками в части их касающейся.

7. Приказ №04 от 18.01.2021 г. считать утратившим силу.

8. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор


Р.А.Мальшев